

CATÁLOGO DE EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS



INTELIGENCIA

- Escala de Inteligencia Terman.
- Capacidad Educativa.
- Potencial Intelectual y de Aprendizaje.



HABILIDADES

- Aptitud para Ventas.
- Conducción y Comunicación Laboral.
- Test de Adaptabilidad Social-Moos.
- Aptitud Espacial.
- Organización Perceptiva.



VALORES

- Estudio de Valores e Intereses.
- Evaluación de Honestidad.
- Evaluación de Honestidad II.



PERSONALIDAD

- Factores de personalidad.
- Inventario de Auto percepción y Estilo de Trabajo.
- Perfil de Personalidad.
- Técnica Cleaver.
- Inteligencia Emocional.



PREFERENCIAS

- Intereses Vocacionales.
- Lateralidad Cerebral y Preferencia de Pensamiento
- Preferencias Personales.

Adaptación de la Escala de Inteligencia Terman

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide el nivel general de la inteligencia en forma de coeficiente intelectual; da una visión desglosada de las funciones de la inteligencia como son: vocabulario, abstracción, síntesis, información, análisis, juicio, concentración, atención y planeación.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicación de la Prueba:** 30 Minutos
- ❖ **Área de Aplicación:** Selección de personal orientación vocacional, evaluación
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Memoria-Nivel Cultural
 - Comprensión-Criterio
 - Comunicación Verbal
 - Análisis- Síntesis
 - Habilidad Numérica
 - Comprensión
 - Conceptualización
 - Integración
 - Clasificación
 - Razonamiento Numérico



Capacidad Eductiva

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide el Factor General a través de la capacidad para inferir datos partiendo de un entorno desconocido (Educción). Evalúa la capacidad del individuo para organizar un “caos” al encontrar la lógica subyacente a situaciones confusas y complejas.

- ❖ **Tiempo de Aplicación de la Prueba:** 60 Minutos o con Límite de Tiempo de 45 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Psicología laboral, educativa, clínica y orientación vocacional, entre otras.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Inteligencia Eductiva



Potencial Intelectual y de Aprendizaje

¿Para qué funciona esta evaluación?

Provee una estimación muy precisa de la inteligencia de personas adultas a través de la medición de la "g general" es una condición de la mente que está en la base de la capacidad individual requerida para lograr el aprendizaje eficaz, la resolución eficiente y precisa de problemas y tener claridad en la comunicación.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 12 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, orientación vocacional, evaluación, capacitación.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Capacitación Intelectual



Aptitud para Ventas

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento permite evaluar la disposición y aptitud general para la venta. Indica las áreas de oportunidad y de reforzamiento del vendedor en las dimensiones de personalidad relacionadas con esta aptitud. Arroja, además un índice global de la aptitud general para desempeñarse.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicación:** 40 Minutos
- ❖ **Área de Aplicación:** Selección, capacitación y retroalimentación en cualquier área relacionada con el campo de las ventas.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Competitividad
 - Empatía
 - Adaptabilidad
 - Madurez
 - Tolerancia a la Frustración
 - Agresividad Comercial
 - Dominio
 - Seguridad Personal
 - Energía Física
 - Sociabilidad



Conducción y Comunicación Laboral

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento permite identificar cuatro estilos o patrones de comportamiento en individuos y equipos, en condiciones normales y estrés: Da y Apoya; Toma y Controla; Mantiene y Conserva; Adopta y Negocia.

Su objetivo es detectar modos productivos o improductivos de trabajo y las potencialidades primordiales de los evaluados, con el fin de lograr una mayor efectividad personal, de grupo y en las relaciones jefe-subordinado dentro de la organización.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 20 Minutos
- ❖ **Área de Aplicación:** Selección, Promoción, Planeación de Vida y Carrera, Desarrollo de Personal.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Estilo Democrático
 - Estilo Emprendedor
 - Estilo Conservador
 - Estilo Negociador



Test de Adaptabilidad Social- Moos

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento ayuda a localizar el grado de adaptabilidad social de una persona, es decir la capacidad para valorar una situación interpersonal y acoplarse a ella, con el fin de rendir mejor o para llegar a un objetivo deseado. Describe habilidades sociales tales como: supervisión, decisiones y evaluaciones asertivas en las relaciones humanas, habilidad para establecer relaciones interpersonales, sentido común y tacto. Consta de 30 preguntas de opción múltiple.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 30 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, capacitación y promociones, orientación laboral, entre otras.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Supervisión
 - Toma de decisiones
 - Problemas Interpersonales
 - Asertividad
 - Sentido Común
 - Adaptabilidad Social

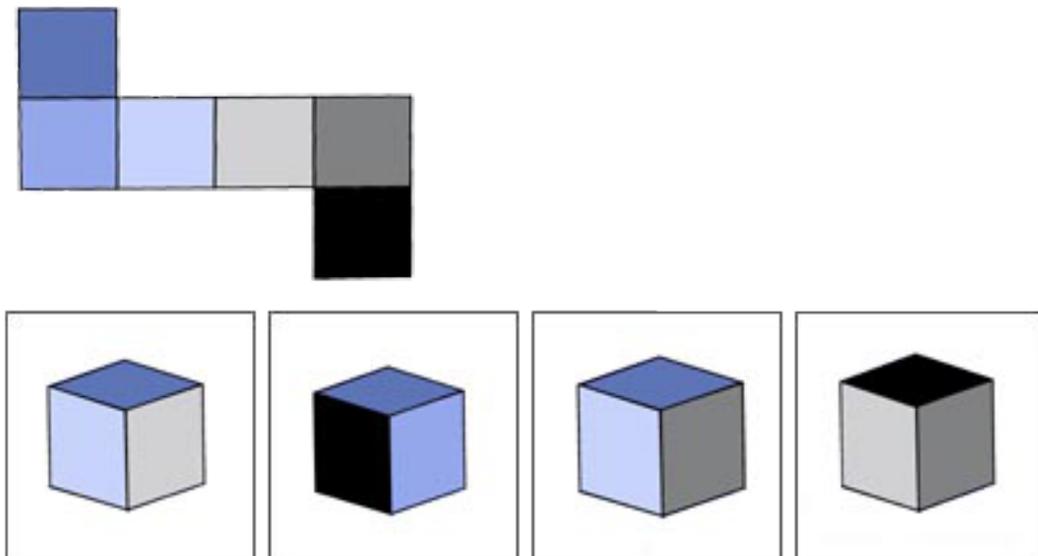


Aptitud Espacial

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento evalúa la capacidad para imaginar y representar objetos tridimensionales, manipulados mentalmente y predecir sus posibles transformaciones antes de llevarlas a cabo sobre objetos y materiales concretos.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 10 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, Evaluación de personal con fines de capacitación, Promoción o formación de equipos, Orientación vocacional



Organización Perceptiva

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento evalúa la capacidad para identificar rapidez y eficiencia patrones visuales y figuras bidimensionales utilizando los referentes de la percepción visual, como son: agrupamiento, figura-fondo, similitud, proximidad, simetría, continuidad, cierre y constancia de forma, entre otras

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 10 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, Evaluación de personal con fines de capacitación, Promoción o formación de equipos, Orientación vocacional



Estudio de Valores e Intereses

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide, a través de una serie de 45 preguntas donde se deben jerarquizar las opciones de respuesta, la preferencia relativa de los 6 básicos en la personalidad: teórico, económico, estético, social, político, y religioso.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicación de la Prueba:** 30 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Psicología laboral, para la selección de personal, promociones, capacitación, plan de vida y carrera además de fungir como complemento en la orientación vocacional.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - **Aprecio por los Conocimientos**
 - **Aprecio por las Ganancias Económicas**
 - **Aprecio por el Arte**
 - **Aprecio por la Gente**
 - **Aprecio por el Poder**
 - **Aprecio por la Disciplina**



Evaluación de Honestidad

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento permite obtener información sobre 6 aspectos de la manera de ser y actuar del evaluado, relacionados con cuestiones éticas del comportamiento dentro del entorno laboral. Medir la honestidad laboral permite mejorar la productividad dentro de la organización.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicación de la Prueba:** 45 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Psicología laboral, selección de personal, promociones y capacitaciones.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Confiabilidad
 - Ética Laboral
 - Integridad
 - Lealtad Grupal
 - Rechazo a Comportamientos Violentos
 - Rechazo al Consumo de Substancias Prohibidas



Evaluación de Honestidad II

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento permite obtener información sobre once aspectos de la manera de ser y actuar del evaluado, relacionados con cuestiones éticas del comportamiento dentro del entorno laboral. Medir la honestidad laboral permite mejorar la productividad dentro de la organización. Cuenta con un indicador del grado de deseabilidad social con que es respondida la evaluación, así como una recomendación general a partir de las áreas críticas seleccionadas según el proceso o el puesto.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 1 a 2 horas.
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Psicología laboral, selección de personal, promociones y capacitación
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Respeto por la propiedad ajena
 - Calidad/Profesionalismo
 - Responsabilidad
 - Administración de Recursos
 - Veracidad
 - Responsabilidad
 - Sentido de Pertenencia



Factores de Personalidad

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide tendencias de personalidad en 16 factores básicos y cuatro secundarios. Su principal objetivo es conocer a profundidad los rasgos de personalidad para contar con elementos para predecir la conducta en determinadas circunstancias.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 45 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, capacitación, promociones y manejo de conflictos.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Expresividad Emocional
 - Razonamiento Lógico
 - Estabilidad Emocional
 - Asertividad
 - Espontaneidad
 - Autodisciplina
 - Audacia
 - Sensibilidad
 - Suspiciousidad
 - Subjetividad
 - Astucia
 - Conciencia
 - Liberalidad
 - Autosuficiencia
 - Perfeccionismo
 - Tensión
 - Extroversión
 - Ansiedad
 - Tenacidad

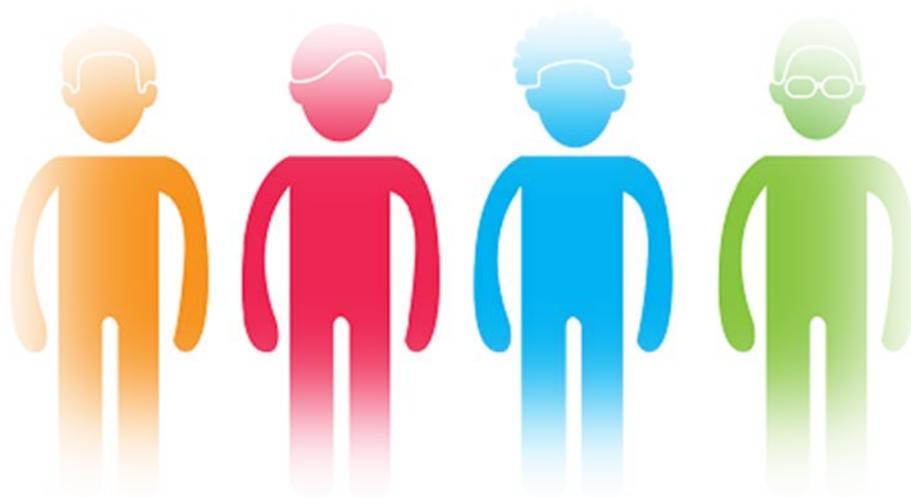


Inventario de Auto percepción y Estilo de Trabajo

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide aspectos conscientes de la auto percepción relacionados con los roles de trabajo administrativo y muestra las necesidades y motivaciones personales que los determinan. Su finalidad es proporcionar un pronóstico del comportamiento del individuo en su vida laboral.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 30 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección, evaluación para la promoción, afinidad en equipos de trabajo
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Actividades al Aire Libre
 - Interés Mecánico
 - Interés por el Cálculo
 - Interés Científico
 - Interés Persuasivo
 - Interés Artístico-Plástico
 - Interés Literario
 - Interés Musical
 - Interés por el Servicio Social
 - Interés por el Trabajo de Oficina



Perfil de Personalidad

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide los aspectos de la personalidad importantes en el desempeño diario de la persona promedio. Los rasgos evaluados son relativamente independientes y psicológicamente significativos para determinar el ajuste y la efectividad del individuo en diversas situaciones sociales y laborales.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 20 a 25 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección, promoción planeación de vida y carrera, desarrollo personal
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Autodeterminación
 - Autoestima
 - Cautela
 - Estabilidad Emocional
 - Originalidad
 - Relaciones Personales
 - Responsabilidad
 - Sociabilidad
 - Vigor



Técnica Cleaver

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide el nivel de compatibilidad entre las características del puesto vacante y las características de la persona evaluada, en cuatro dimensiones: dominancia, influencia, constancia y apego.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 25 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Psicología laboral, selección de personal, promociones, capacitación, desarrollo organizacional y orientación vocacional
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Empuje
 - Sociabilidad
 - Estabilidad
 - Apego a Normas



Inteligencia Emocional

¿Para qué funciona esta evaluación?

Esta prueba permite evaluar las capacidades socio-emocionales necesarias para percibir, identificar y manejar adecuadamente sentimientos y emociones con el fin de alcanzar objetivos personales, laborales y de interacción social.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 60 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, Evaluación de personal con fines de capacitación, Promoción o formación de equipos, Orientación vocacional
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Ambiente Actual
 - Autoconocimiento
 - Recursos Emocionales
 - Valores y Creencias
 - Rendimiento General
 - Coeficiente Emocional Global



Intereses Vocacionales

¿Para qué funciona esta evaluación?

Los interesados son impulsores que mueven a tomar decisiones en situaciones determinadas y son excelentes motivadores. Conocer los intereses que motivan a las personas es una herramienta muy importante para conocerlas mejor y orientarlas debidamente en el desempeño de una carrera, profesión u oficio.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicación de la Prueba:** 40 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Orientación Vocacional, en estudios profesionales, promociones y capacitación.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Actividades al Aire Libre
 - Interés Mecánico
 - Interés por el Cálculo
 - Interés Científico
 - Interés Persuasivo
 - Interés Artístico-Plástico
 - Interés Literario
 - Interés Musical
 - Interés por el Servicio Social
 - Interés por el Trabajo de Oficina



Lateralidad Cerebral y Preferencia en Pensamiento

¿Para qué funciona esta evaluación?

Sus resultados aportan información acerca del hemisferio y modo cerebral preferido por el evaluado para pensar, crear, aprender, tomar decisiones y llegar a soluciones. Determina el perfil individual en relación al modelo metafórico del cerebro integral, dividido en 4 estilos o cuadrantes: Analítico, Organizador, Interpersonal, Conceptualizador.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 30 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Selección de personal, promoción, capacitación, orientación vocacional, desarrollo de personal además de planeación de vida y carrera.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Cuadrante analítico
 - Cuadrante Conceptualizado
 - Cuadrante Interpersonal- Intuitivo
 - Cuadrante Secuencial- Organizador



Preferencias Personales

¿Para qué funciona esta evaluación?

Este instrumento mide las preferencias laborales en cinco áreas: trabajo en grupo, situaciones estables, trabajos intelectuales, situaciones no conflictivas y dirigir o dominar a los demás. Detecta cómo le gustaría trabajar a una persona en un puesto determinado y las circunstancias de trabajo en las que preferiría desempeñarse.

- ❖ **Tiempo Promedio de Aplicaciones de la Prueba:** 40 Minutos
- ❖ **Áreas de Aplicación:** Capacitación, promoción, psicología laboral, educativa y orientación vocacional.
- ❖ **Evalúa y Mide:**
 - Trabajo en equipo
 - Trabajo rutinario
 - Trabajo intelectual
 - Ambiente favorable
 - Posición de liderazgo



- ✚ Solicita más información y un demo para ingresar a nuestra plataforma.
- ✚ Todas las evaluaciones cuentan con controles de tiempo y asignación de fechas.
- ✚ Los reportes se generan de forma inmediata con gráficos de resultados, descripción detallada y retroalimentación.
- ✚ Pueden ser aplicadas desde cualquier sitio con acceso a internet.
- ✚ Soporte técnico especializado para el uso de la herramienta.
- ✚ Costo accesible, un solo precio dese una hasta las pruebas que requiera.
- ✚ Asesoría especializada por expertos.

Contacto: leslieceballos@doctorempresa.com

Teléfono: 90001644/45

